г.Бишкек, Дом Правительства

от 26 июля 1999 года N 408

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении Перечня вознаграждений,

относящихся к оплате труда

(В редакции постановлений Правительства КР от

22 марта 2006 года N 179, 27 сентября 2012 года N 656)

В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Кыргызской Республики Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Перечень вознаграждений, относящихся к оплате труда.

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Уполномоченному государственному органу в сфере труда проводить необходимую разъяснительную работу по применению Перечня.

(В редакции постановления Правительства КР от 27 сентября 2012 года N 656)

Премьер-министр Кыргызской Республики А.Муралиев

Утвержден

постановлением Правительства

Кыргызской Республики

от 26 июля 1999 года N 408

ПЕРЕЧЕНЬ

вознаграждений, относящихся к оплате труда

(В редакции постановления Правительства КР от

1 сентября 2001 года N 504)

I. Основная оплата труда:

- должностной оклад;

- тарифная ставка.

II. Оплата труда:

- в выходные и праздничные дни;

- в ночное и сверхурочное время.

III. Надбавки:

1. Надбавки за высокую квалификацию и профессиональное мастерство:

- за высокую квалификацию;

- за высокое профессиональное мастерство;

- за ученую степень;

- за звания, чины, классы, ранги;

- за выполнение особо важных и ответственных работ;

- за проявление творческой и профессиональной инициативы.

2. За выслугу лет (ежемесячная).

3. Надбавки за работу в высокогорных и отдаленных местностях:

- коэффициенты доплат к заработной плате и другим социальным выплатам населению, проживающему и работающему в высокогорных и отдаленных зонах Кыргызской Республики;

- ежемесячные надбавки к заработной плате работников предприятий, учреждений и организаций, расположенных в высокогорных и отдаленных зонах Кыргызской Республики.

4. Надбавки за работу в особых условиях:

- за работу во вредных или опасных условиях и на тяжелых работах;

- за разъездной характер работы;

- за подвижной характер работы;

- за работу вахтовым методом.

IV. Доплаты:

- за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ;

- за выполнение обязанностей отсутствующего работника;

- за ненормированный рабочий день;

- за работу в многосменном режиме;

- за отработанное время с разделением рабочей смены на части;

- до среднего размера оплаты труда при переводе работников на нижеоплачиваемую работу;

- за руководство бригадой;

- за подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, за руководство производственной практикой учащихся и студентов.

V. Премии:

- за своевременное и качественное выполнение установленных заданий, мероприятий и служебных обязанностей;

- за добросовестное выполнение специальных заданий особой важности и сложности;

- за основные, конечные результаты работы;

- за долголетнюю и безупречную трудовую деятельность;

- за общие результаты работы предприятия, организации, учреждения по итогам за отчетный период;

- государственная;

- авторское вознаграждение.

VI. Полевое довольствие.