

Программа
социально-экономического
развития г.Бишкек
2014-2018 годы

**ГОРОД ОТКРЫТЫХ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ**

Содержание

Введение	3
Раздел 1. Концепция развития г. Бишкек	3
Безопасный город	4
Комфортный город.....	5
Успешный город.....	5
Направление 1. Безопасный город	7
Направление 2. Комфортный город.....	8
Направление 3. Успешный город.....	11
Раздел. 2. Программа первоочередных мер.....	12
Ресурсное обеспечение реализации Программы развития.....	16
Программа первоочередных мер развития г. Бишкек 2014-2018 г.г.	20

Введение

Программа социально-экономического развития города Бишкек (**Программа развития**) на период 2014-2018 годов основана на принципах преемственности и комплексном подходе к решению задач, обозначенных в стратегических документах:

- ✓ "Национальная стратегия устойчивого развития Кыргызской Республики на период на 2013-2017 годы», утверждённая Указом Президента Кыргызстана,
- ✓ «Концепция развития города Бишкек на период до 2025 года»,
- ✓ «Стратегические приоритеты развития города Бишкек на период 2014-2018 годы», принятые городским Кенешем,
- ✓ Программа Правительства КР по переходу к устойчивому развитию.

Программа социально-экономического развития города Бишкек состоит из последовательных и логически связанных разделов:

- 1) **Концепция развития города Бишкек (Концепция)** - раздел, представляющий стратегическое видение развития города, целевые ориентиры и векторы основных направлений развития.
- 2) **Программа первоочередных мер** - раздел, состоящий из перечня приоритетных действий, реализуемых в ближайшей перспективе, и направленных на формирование необходимых условий, для эффективного решения проектных задач, в рамках стратегических направлений развития.

Приложением к Программе развития послужит проект Плана пилотных мероприятий, направленных на достижение задач Программы развития, в том числе, в рамках программы первоочередных мер. Представленные мероприятия покажут механизм реализации Программы, посредством проектов/мероприятий, инициированных активными группами горожан и непосредственно органами местного самоуправления г. Бишкек.

Раздел 1. Концепция развития г. Бишкек

Настоящая Концепция представляет видение желаемого будущего г. Бишкек и определяет основные направления развития города, включающие ключевые аспекты реформ.

Город Бишкек - город открытых возможностей, в котором горожане в партнерстве с городской властью создают комфортную среду проживания. Бишкек - город с динамичной экономикой и эффективным управлением.

Настоящее видение полностью соответствует видению Кыргызстана, определенного Национальной Стратегией устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2014-2017 г.г. (НСУР)

В рамках Программы развития будут достигнуты следующие ключевые показатели НСУР:

- ✓ установление реального верховенства права, соответствие духу Конституции;
- ✓ выстраивание эффективной системы разделения властей, обеспечивающей их согласованное, ответственное функционирование и деловое взаимодействие;
- ✓ повышение ответственности государственных органов, органов местного самоуправления перед народом и осуществление ими своих полномочий в интересах народа;
- ✓ совершенствование системы оказания муниципальных услуг органами местного самоуправления;
- ✓ развитие потенциала муниципальной службы;
- ✓ совершенствование межбюджетных отношений, обеспечение финансовой устойчивости местного самоуправления и эффективное управление ресурсами на местном уровне;
- ✓ обеспечение детей государственными гарантиями в сфере школьного и дошкольного образования, с дополнительным наполнением стандартов в рамках муниципальных программ обучения;
- ✓ оптимизация структуры, сети и расходов организаций здравоохранения, обеспечение жителей города государственными гарантиями Национальной программы «Ден соолук»;
- ✓ обеспечение благоприятных условий ведения бизнеса, создание условий по защите и гарантиям прав собственности, привлечение прямых инвестиций и эффективное управление собственными активами.

Главные целевые ориентиры видения будущего:

Бишкек — безопасный, комфортный и успешный город.

В основе представленных направлений – приоритеты определенные Стратегическими приоритетами развития города Бишкек на период 2014-2018 годы

Безопасный город

Безопасность проживания, включает благоприятный общественный климат, низкий уровень угроз здоровью граждан, доверие и толерантность.

- ✓ К 2018 году в Бишкеке будет обеспечена общественная и личная безопасность.

- ✓ Государственные правоохранительные и муниципальные органы, совместно с общественными и неправительственными организациями, охраняют спокойствие и порядок горожан и гостей столицы.
- ✓ Заинтересованные горожане получают возможность активно участвовать в поддержании общественного порядка и контролировать деятельность санитарно-эпидемиологических служб города.

Комфортный город

Удобство жизни зависит от качества городской среды, которая должна быть максимально приспособлена для жителей города.

- ✓ К 2018 году Бишкек станет городом, который привлекает комфортной средой, уникальным обликом города и высоким качеством жизни.
- ✓ Зоны общественного пользования (парки, площади, бульвары), в сотрудничестве с инициативными горожанами, разовьются в общественные пространства, направленные на развитие городской культуры.
- ✓ Государственно-частное партнерство обеспечит высокий уровень обслуживания населения и комфорт для всех слоев общества, во всех районах города.

Успешный город

Бишкек открывает широкие перспективы предприимчивым людям, готовым реализовать личные способности, для успешной карьеры и профессиональной деятельности.

- ✓ К 2018 году г. Бишкек станет центром притяжения горожан, инвестирующим свое время и ресурсы на благо города.
- ✓ Успешность станет новым мультибрендом города. Проживать и инвестировать в развитие города Бишкек будет престижно и выгодно для мировой и отечественной бизнес элиты.
- ✓ Бишкек будет отличаться современной информационной инфраструктурой - системой информационных организационных структур, подсистем, социальных сетей и коммуникаций, обеспечивающих функционирование деловой среды.
- ✓ Развитие рыночных институтов города – системы учреждений и организаций (банков, бирж, ярмарок, страховых, консультационных, информационных компаний и т. д.), обеспечат свободное движение товаров и услуг на рынке.

Город Бишкек – это сообщество и пространство, которое предоставляет равные и открытые возможности заинтересованным группам реализоваться во всех сферах жизнедеятельности города. Понимание того, что успешное развитие возможно исключительно лишь при

наличии единой объединяющей идеи - **партнерства власти, активных горожан и предпринимательства**, дают основания для принятия солидарной ответственности за будущее города.

Реализация приоритетных направлений развития требует изменения существующей системы управления и существующих ресурсных возможностей.

- ✓ Устойчивое развитие города будет обеспечено новыми подходами в системе управления, в основе которых - формирование обновленного Агентства развития города (АРГ), в задачи которого входит:
- ✓ Проведение глубокой аналитической работы, исследований по проблемам развития города, на основе которых будут формироваться направления развития города, основные параметры для разработки политик развития города.
- ✓ Разработка городских политик развития, в соответствующих сферах жизни города, в соответствии с настоящей Программой развития, на основе запросов горожан, органов МСУ г. Бишкек и национальных программ развития.
- ✓ Формирование ресурсной политики, которая позволит в долгосрочной перспективе обеспечить реализацию Программы развития.
- ✓ Внедрение многоуровневой системы мониторинга и оценки реализации программ развития, бизнес процессов мэрии, и обеспечения обратной связи от горожан по исполнению программ развития.
- ✓ Воздействие на формирование активных групп горожан. Прием, анализ инициатив активных групп граждан, бизнеса, инвесторов для последующей их формализации и представления Городскому Кенешу на обсуждение и утверждение, а также передаче мэрии на исполнение.

Сформированные в рамках работы АРГ инициативы, программы, проекты послужат основой и руководством для деятельности мэрии г. Бишкек и ее структурных подразделений.

Достижение результатов будет отслеживаться системой мониторинга и оценки, а результаты оценки будут являться основанием для корректировки программ, повышению эффективности муниципальной службы и деятельности органов МСУ.

Будут внедрены следующие уровни мониторинга и оценки (МиО):

- а) МиО реализации Программы социально-экономического развития г. Бишкек;
- б) МиО реализации программ развития в отдельных сферах жизнедеятельности города;

в) Оценка деятельности органов МСУ и его территориальных подразделений, через оценку показателей результативности и степени удовлетворенности жителей оказываемыми услугами;

г) Оценка эффективности деятельности муниципальных служащих.

Таким образом, формирование политик и программ развития города будут сконцентрированы в АРГ.

Приоритетом в деятельности мэрии будет ответственная реализация утвержденных Городским Кенешем политик, программ и мониторинг соблюдения установленных правил поставщиками услуг городу.

Деятельность АРГ, как ключевого элемента управления, будет направлена, в том числе, на разработку технических заданий для поставщиков услуг и структурных подразделений мэрии, на исполнение программ развития, оказания поддержки при разработке плана действий/мероприятий по их реализации. Исполнение такого рода задач потребует от АРГ действий, направленных на повышение потенциала муниципальных служащих и формирования заказа мэрии на специалистов высокого уровня квалификации.

На уровне Городского Кенеша будет сконцентрирована система контроля реализации Программы развития в целом, а также муниципальных отраслевых программ.

Реформированная система управления и максимальная мобилизация ресурсного потенциала позволят эффективно решать задачи в рамках приоритетных направлений.

Обозначенные в Программе развития задачи, в рамках приоритетных направлений, будут основой для формирования технических заданий для АРГ, с учетом которых будут разрабатываться политики и программы развития города.

Направление 1. Безопасный город

Мэрия и горожане несут солидарную ответственность за общественную, личную и экологическую безопасность в городе.

Общественная безопасность города будет обеспечиваться на основе тесного взаимодействия государственных органов, органов МСУ, самих горожан.

Основные принципы общественной безопасности города:

- включение в сферы безопасности состояние инфраструктуры (**освещение**, состояние дорог, санитарно-эпидемиологическая обстановка и т.д.),
- активное участие граждан в обеспечение общественной безопасности,
- использование инновационных возможностей для профилактики правонарушений.

Приоритетные задачи:

- а) Инициировать и популизировать деятельность народных дружин, для поддержания порядка на соответствующей территории.
- б) Предоставить МТУ возможности и полномочия по мониторингу уровня общественной безопасности на соответствующей территории.
- в) Предоставить органам местного самоуправления г. Бишкек расширенные полномочия по административному воздействию, в части обеспечения общественной безопасности
- в) Использовать возможности интернета для формирования запросов от горожан, по вопросам общественной безопасности.
- г) Внедрить единую систему видеонаблюдения для профилактики правонарушений и усиления доказательной базы.
- д) Создать единый call-центр экстренной помощи горожанам и гостям столицы через реформирование службы 185.

Направление 2. Комфортный город

Комфортный город возникает посредством развития и объединения городских районов в единое городское пространство, улучшения жилищно-коммунальных услуг, повышения качества общественных пространств и воссоздания уникальной самобытной городской культуры.

Приоритетом в работе органов МСУ должно стать обеспечение горожан и гостей столицы максимальными условиями для комфортного проживания в сформированной самобытной городской культуре.

Определены следующие ключевые задачи в этой сфере:

- улучшение транспортной системы города,
- развитие общественных пространств,
- развитие зеленых зон,
- воссоздание и развитие городской культуры,
- визуальная политика и единая архитектурная концепция города,
- безопасный город,
- успешный город.

2.1. Улучшение транспортной системы города

Система общественного муниципального транспорта связывает зоны городской активности для всех слоев населения города.

Будет достигнут оптимальный баланс между различными видами транспорта, с целью снижения напряженности на дорогах и улучшение инфраструктуры улиц. Улучшение качества и расширение зоны охвата

муниципального транспорта (автобусы и троллейбусы) необходимы для создания альтернативы автомобильному транспорту для передвижения горожан по городу и улучшения качества городской среды.

Основные принципы транспортной политики:

- приоритет интересам пешеходов,
- принятие решений на основе глубоких аналитических исследований в сфере транспорта,
- максимальное вовлечение частного капитала в транспортную сферу, на основе требований и заказа со стороны мэрии.

Приоритетные задачи:

- а) разработка аналитического документа по проблемам транспорта с выработкой транспортной политики,
- б) оптимизация городских маршрутов в интересах пассажиров, реконструкция и реабилитация тротуаров
- в) формирование правил, которые позволят «вытеснить» транспорт с центральных улиц города и уменьшить транспортную нагрузку,
- г) популяризация велосипедного транспорта и формирование соответствующей инфраструктуры,
- д) повышение административной ответственности за нарушение правил ПДД и введение системы неотвратимости наказания.

2.2. Развитие общественных пространств

Общественные пространства являются зонами, в которых формируется городское сообщество, городская культура. Основными принципами формирования общественных пространств являются:

- вовлечение горожан в развитие общественных пространств,
- формирование городской политики по развитию общественных пространств на основе выявления интересов и потребностей горожан и развития городской культуры

Приоритетные задачи:

- а) поддержка инициатив горожан по формированию и развитию общественных пространств,
- б) развитие инфраструктуры общественных пространств и культурных мероприятий,

2.3. Развитие зеленых зон

Город Бишкек должен вернуть себе статус зеленого города. Необходимо ввести существующие неиспользуемые зеленые пространства в зоны рекреации, отдыха, досуга граждан.

Развитие зеленых зон будет осуществляться на принципах:

- соблюдения интересов всех групп горожан, через которые формируется дизайн парковых и зеленых зон, возвращение парковых зон городу
- обеспечения главенствующей роли и ответственности мэрии за формирование муниципального заказа по развитию парковых зон и зеленых пространств,
- установления взаимовыгодных партнерских отношений между муниципальными органами и частным сектором по развитию парковых зеленых зон.

2.4. Воссоздание и развитие городской культуры

Городская культура дает возможность сосуществования различных городских сообществ за счет формирования и взаимопроникновения культурных норм, в ходе публичных мероприятий, побуждения интереса к особенностям субкультуры различных групп. В городе и городском пространстве существует уникальная возможность решать конфликты городской среды, договариваться о новых нормах за счет совместного участия в культурных программах. То есть, городская культура служит процессу формирования толерантного, взаимодополняемого сообщества горожан.

Развитие городской культуры будет основываться на принципах:

- вовлечения различных слоев населения, творческой интеллигенции и общественных организаций в формирование понятия “городская культура” и его содержание,
- воссоздание городской культуры как основы развития города.

В культурном пространстве столицы будут сформированы многочисленные центры культ и арт-генерации, т.е. создается система, восстанавливающая институциональную среду и воспроизводящая городскую культуру.

Приоритетные задачи:

- а) Организация и вовлечение населения в культурно-массовые мероприятия на уровне МТУ, районных администраций,
- б) Предоставление возможности молодежи проявить свои креативные возможности для реализации собственных инициатив,
- в) Широко внедрять конкурсы по проявлению творческой активности горожан,
- г) Сформировать условия для интеграции новых горожан в городскую культуру.

2.5. Визуальная политика и единая архитектурная концепция города

Визуальная политика города позволит сформировать определенные правила, следуя которым будет обеспечено создание единого привлекательного образа города.

Приоритетные задачи визуальной политики:

- а) Разработка и внедрение системы зонирования города. Формирование единых стандартов визуального образа города.
- б) Реформирование системы управления и размещения рекламным пространством.
- г) Поддержка инициатив по обновлению архитектурного облика города, в том числе на конкурсной основе.

Направление 3. Успешный город

Успешный город – успешен во всем. Город, открывающий широкие перспективы для предприимчивых горожан, доноров и инвесторов, дает возможность приумножить вложенные инвестиции, трансформировать интеллектуальный капитал в финансовый. Город, предоставляющий равные права инициативным людям и формирующий спрос на успешные проекты.

Конкурентоспособность г. Бишкек на региональном и международном уровне определяет его потенциальные возможности обеспечения устойчивого развития, достижения целей Программы.

Ключевые факторы, характеризующие конкурентоспособность г. Бишкек:

- а) Наличие активного гражданского сообщества, имеющего желание, возможности и потенциал участвовать в развитии города.
- б) Развитая сеть услуг досуга, город становится привлекательным центром Центральной Азии для комфортного отдыха.
- г) Мультикультурное, толерантное население.
- г) Благоприятные условия для развития бизнеса, тестирования инноваций для дальнейшего распространения.
- д) Высокий уровень проникновения информационных технологий.

Город Бишкек, опираясь на существующие позитивные факторы конкурентоспособности, обеспечит:

- поддержку активности и инициатив городского сообщества, обеспечение участия горожан в процессах принятия решений,
- создание условий для привлечения инвестиций.

Принципы успешного развития конкурентоспособности: диверсификация экономики и специализация ее отдельных сегментов, партнерское взаимодействие городского сообщества, бизнеса, органов местного самоуправления, создание комфортных условий проживания, которые притягивают инвестиции, развитие общественных пространств.

Приоритетные задачи:

- а) Формирование общественного консультативного Совета по предпринимательству при мэрии г. Бишкек.
- б) Расширение возможностей ведения бизнеса за счет формирования в пригородных зонах, инфраструктурно обустроенных территорий .
- в) Равный и справедливый доступ заинтересованных сторон к процедурам закупок.
- г) Совершенствование бизнес – процессов и разумное упрощение административных процедур.
- д) Разработка инвестиционной политики города.
- е) Создание постоянно действующей площадки для генерации идей по обеспечению конкурентоспособности города.

Раздел. 2. Программа первоочередных мер

Для достижения целей, заложенных в основных направлениях развития города, должен быть решен ряд первоочередных мер, которые характеризуются как антикризисные меры, прежде всего, в системе управления городом.

Основанием для разработки первоочередных мер является перечень проблем, сформулированных в Стратегических направлениях развития города на 2014-2018 г.г., утвержденных городским кенешем.

Дальнейшее развитие города в направлениях, указанных в Концепции будет обеспечиваться на основе оптимизированного, эффективного, адаптируемого к изменяющимся условиям управления и устойчиво действующей системы максимальной мобилизации ресурсов.

Достижение поставленных целей возможно при условии:

- 1) **Реформирования системы городского управления**, которая обеспечит реализацию Программы на основе совместных усилий государственных органов, органов местного самоуправления, городского сообщества, бизнеса.
- 2) **Максимальной мобилизации ресурсов**, которая позволит решать задачи в долгосрочной перспективе. Ресурсная политика города будет основываться на:
 - выявлении и активизации потенциала инициативных групп горожан, партнеров города,
 - формировании новой бюджетной политики,

- устойчивой системе поиска и привлечения социальных и экономических инвестиций

3) Возможности адаптации управления к изменяющимся условиям жизни города.

1. Реформирование системы городского управления

Будущее формируемо, если настоящее управляемо. Будет создана гибкая, оперативная и проактивная система управления, направленная на качественное и количественное удовлетворение потребностей горожан и гостей города. При этом, важно проводить мониторинг и оценивать качество предоставляемых населению услуг, опираясь на мнение горожан.

Приоритетные задачи Агентства развития города (АРГ):

4.1. Реформирование АРГ формирует политику развития города на основе пожеланий горожан и положений Программы развития.

4.2. Гармоничное сочетание горизонтально-вертикальных связей управления, основанных на необходимости обеспечения горожан программными продуктами, с жестким контролем исполнения, с привлечением внешних и внутренних ресурсов.

4.3. Повышение эффективности горизонтального территориального муниципального управления, открытого к инициативам горожан, защищающего интересы и оперативно реагирующего на запросы населения.

4.4. Формирование устойчивой системы договорных взаимоотношений с высоким уровнем взаимной ответственности между поставщиками услуг в лице муниципальных предприятий/учреждений и потребителями услуг в лице горожан.

4.5. Построение новой системы взаимоотношений органов МСУ г. Бишкек с государственными органами, действующими на территории города, основанной на взаимной ответственности по обеспечению населения высоким уровнем и качеством жизни.

4.5. Повышение значимости, привлекательности и устойчивости муниципальной службы, формирование команды муниципальных служащих, которые будут эффективно решать вопросы развития города.

4.6. Формирование новой бюджетной политики, ориентированной на приоритеты развития города.

Городская система управления включает в себя деятельность государственных органов власти на территории города Бишкек, территориальных подразделений мэрии г. Бишкек, муниципальных предприятий и учреждений, непосредственно оказывающих услуги населению.

В центре обновленной системы управления поставлены интересы граждан – горожан и гостей столицы.

Система управления основана на балансе следующих интересов города:

- ✓ Поступательное развитие, для достижения видения города
- ✓ Развитие сфер деятельности, обеспечивающих доходы города
- ✓ Эффективное управление затратными сферами, обеспечивающими социальные гарантии населению
- ✓ Обеспечение функционирования систем жизнедеятельности города

В зависимости от изменений баланса интересов, управление города будет оперативно реагировать изменением структуры и функционала подразделений мэрии.

Городская система управления построена на следующих принципах:

1. Формирование управленческих процессов, направленных на безусловное взаимное исполнение договорных отношений между поставщиком услуг и потребителем, что в значительной степени снизит необходимость воздействия власти на эти процессы.
2. Обеспечение горожан социальными гарантиями в рамках реализации национальных, отраслевых государственных программ и предоставления им дополнительных социальных услуг в рамках муниципальной социальной политики.
3. Передача функций по предоставлению муниципальных услуг на аутсорсинг частному сектору или в рамках реализации муниципального социального заказа. Передача управленческих функций на уровень муниципального территориального управления (МТУ).

Реформирование системы городского управления основывается на следующих положениях:

а) Функции и структура районных администраций оптимизированы и направлены на оперативное реагирование на запросы граждан, прежде всего по кризисным и чрезвычайным ситуациям на территории района. В ближайшей перспективе районные администрации будут реформатированы в районные центры оказания услуг населению. Приоритетом в деятельности и зоной ответственности районных администраций станет мониторинг и оценка реализации муниципальных и государственных программ на соответствующей территории, разработка действенных рекомендаций по улучшению качества предоставления услуг и корректировка управленческих процессов.

б) Муниципальное территориальное управление (МТУ) – как структурное подразделение мэрии. становится ключевым звеном во взаимодействии органов МСУ с горожанами.

В основе совершенствования деятельности МТУ:

– наделение их перечнем функций и полномочий, основанных на запросах граждан,

– предоставление прав и возможностей оперативного реагирования на запросы граждан по предоставлению первоочередных услуг местного значения,

– введение практики установления договорных отношений между МТУ и заказчиком по исполнению дополнительных функций с компенсацией материальных и финансовых затрат (сбор налогов, учет избирателей, сбор оплаты за уборку мусора, сбор оплаты за электроэнергию и др.)

– обеспечение МТУ финансовыми ресурсами в рамках нормативов отчислений отдельных видов доходов.

в) Деятельность муниципальных предприятий и учреждений реформирована и ориентирована непосредственно на нужды горожан. Показателями эффективности их работы является не исполнение функциональных обязанностей, а непосредственное влияние или воздействие на улучшение уровня и качества жизни горожан. Будет максимально реализована политика по передаче на аутсорсинг полномочий по решению вопросов местного значения частному или неправительственному сектору. Широко внедряется практика исполнения социального заказа.

в) Совместно и в единстве с Правительством Кыргызской Республики обеспечено воздействие на исполнение государственными органами своих функций и полномочий на территории г. Бишкек, прежде всего по предоставлению услуг горожанам.

Органам МСУ г. Бишкек будут предоставлены полномочия по установлению для государственных органов показателей эффективности их деятельности на территории г. Бишкек, по уровню достижения которых центральные государственные органы или непосредственно Правительство КР должно оценивать их работу и принимать соответствующие решения.

г) Реформирование системы управления, прежде всего, в социальной сфере (образовании, здравоохранении, социальном развитии) основывается на разграничении функций и полномочий между государственными органами и органами местного самоуправления.

Критериями разграничения являются:

- требования Конституции КР и действующего законодательства КР,
- социальные гарантии, стандарты в рамках государственных, отраслевых программ развития,
- критерии и показатели собственной муниципальной программы развития социальных сфер.

Ресурсное обеспечение реализации Программы развития

2.1. Потенциал активных групп граждан, бизнеса, инвесторов

В основе развития города находится понимание того, что развитие невозможно без участия самих горожан, привлечения их интеллектуальных, физических ресурсов. Для формирования, аккумуляции, формальной обработки такого рода инициатив направлена деятельность Агентства развития города. Использование таких ресурсов обеспечит устойчивость процесса и возможность удовлетворить запросы горожан через их собственные усилия, при поддержке местных органов власти.

2.2. Новая бюджетная политика

В основе новой бюджетной политики – необходимость наполнения программ развития города, социальных программ достаточным объемом финансовых ресурсов, позволяющим обеспечить достойный уровень и качество жизни граждан.

Новая бюджетная политика города основывается на следующих положениях:

а) соответствие бюджетного процесса в г. Бишкек требованиям Конституции КР, нормам бюджетного законодательства и законодательства в сфере местного самоуправления и финансовой децентрализации.

б) разграничение расходных обязательств между государственными органами и органами местного самоуправления. Критерии разграничения:

- требования законодательства по расходным полномочиям между государственным управлением и местным самоуправлением,
- требования законодательства по нормативам финансирования государственных гарантий,
- требования законодательства по нормативам расщепления общегосударственных налогов,
- требований Налогового кодекса о предоставлении органам МСУ права реализации налоговых правоотношений по местным налогам и налогам на основе патента.

в) повышение уровня самостоятельности органов МСУ в вопросах формирования и исполнения местного бюджета на основе:

- формирования нового финансового органа в структуре мэрии г. Бишкек, который будет заниматься разработкой и исполнением бюджета г. Бишкек,
- самостоятельного формирования местного бюджета, прогнозирования и планирования доходной части местного бюджета через экономические показатели и расходной части через приоритеты развития города,
- разработки и внедрения собственной системы налогового администрирования в отношении местных налогов и налогов на основе патента.

г) реформирование деятельности по управлению муниципальной собственностью. Приоритетом в деятельности управления муниципальной собственностью должно стать не только повышение доходов, но и сохранность объектов муниципальной собственности и оптимизация расходов по их содержанию. Необходимо вводить в практику управления муниципальной собственностью акционирование, что повысит заинтересованность органов МСУ в повышении эффективности деятельности акционерного общества и сохранит активы муниципалитета в виде ценных бумаг.

д) обеспечение открытости бюджетного процесса для городского сообщества и депутатов городского кенеша, которое будет обеспечено реализацией следующих задач:

- разработка и распространение Гражданского бюджета,
- предоставление общественности и депутатам городского кенеша показателей местного бюджета в понятном формате,
- проведение всего цикла участия горожан в бюджетном процессе, в том числе общественных слушаний по обновленному формату.

2.3. Новая инвестиционная политика

Формирование и реализация новой инвестиционной политики является одной из приоритетных задач Агентства развития города.

Деятельность органов МСУ будет сосредоточена на привлечении инвестиций двух типов:

1) Экономические инвестиции для развития инфраструктуры и бизнеса в городе на основе партнерства и взаимной выгоды между городом и бизнесом.

Для достижения поставленной задачи предусмотрены меры по обеспечению открытых правил взаимоотношений между бизнесом и городом на основе:

- формирования открытой площадки для диалога и выработки рекомендаций в виде Общественного совета по вопросам развития бизнеса и привлечения инвестиций,
- разработки новых понятных и открытых правил в сфере градостроительства и предоставления объектов муниципальной собственности, в том числе земельных участков в пользование,
- установления понятных и открытых правил процедур закупок муниципальных услуг на основе действующего законодательства и равного доступа к ним всех заинтересованных сторон.
- формирование потенциала АРГ в привлечении экономических инвестиций

2) Социальные инвестиции для развития социальной инфраструктуры, повышения потенциала и поддержки инициатив городского сообщества.

Привлечение социальных инвестиций потребует решения следующих задач:

- инициирование и активное участие в переговорном процессе Правительства КР с международными финансовыми институтами по продвижению интересов г. Бишкек в рамках международных соглашений по оказанию донорской помощи Кыргызской Республике.
- активное продвижение и популяризация программ развития города среди донорских и международных общественных организаций,
- формирование и повышение потенциала сотрудников Агентства развития города в привлечении социальных инвестиций,
- активная поддержка инициатив активных групп горожан, НПО, работающих во взаимодействии с международными организациями,

Реформы городского управления и формирование системы мобилизации ресурсов являются первоочередными, антикризисными мерами, которые необходимо реализовать в течении ближайших 2 лет. Представленные меры потребуют от органов МСУ обеспечить вышеназванные действия высоким уровнем потенциала экспертов и муниципальных служащих. Достигнутые результаты в этой сфере позволят максимально эффективно реализовать стратегические направления развития указанные в Программе.

Управление процессом реализации Программы.

Успешность и устойчивость Программы будет обеспечена через функционирование системы управления процессом ее реализации.

Система управления основана на следующих положениях:

- а) Обязательное наличие плана реализации Программы.
- б) Наличие системы мониторинга и оценки процесса реализации Программы. МиО проводится как по индикаторам процесса, так и по индикаторам достижения промежуточных и конечных результатов.
- в) Наличие устойчивой системы реагирования на отклонения от плана действий с обязательным воздействием на исправление ситуации и возврата к установленному плану.

Вышеназванные положения будут обеспечиваться через:

(1) Создание Координационного Совета по реализации Программы в состав которого будут входить:

- мэр и вице мэры города,
- председатель городского кенеша и руководители постоянных комиссий городского кенеша,
- представители НПО, общественных организаций.

Координационному Совету будет предоставлены широкие полномочия по воздействию на выполнение Программы.

(2) Проведение мониторинга и оценки процесса реализации Программы Агентством развития города с обязательным заслушиванием результатов МиО на заседаниях Координационного Совета.

(3) Оценку воздействия Программы на улучшение уровня и качества жизни горожан с предоставлением информации городскому кенешу и общественности (на ежегодной основе).

Программа первоочередных мер развития г. Бишкек 2014-2018 г.г.

№	Наименование цели/задачи	Ожидаемый результат/индикатор	Сроки исполнения	Ресурсы	Участники/Ответственные
1	Повышение эффективности городского управления, открытого и ответственного к инициативам горожан				
	<p>Цель: Сформировать систему городского управления, включающую муниципальное управление и деятельность государственных органов исполнительной власти, ориентированную на создание комфортной среды обитания для горожан и гостей столицы</p>	<p>Ожидаемый результат: Сформирована оптимальная система управления, которая позволит разумным объемом ресурсов обеспечить достижение высоких результатов в управлении городом</p> <p>Индикатор: Объем затрат на содержание структур управления. Повышение качества жизни горожан</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал активных граждан, - потенциал органов МСУ, - средства местного бюджета, - средства донорских организаций 	<p>Участники: - жители города, - представители бизнеса, культуры - НПО, ОО, - МТУ, ТСЖ, ТОС, - мэрия, городской кенеш</p> <p>Ответственные: Городской кенеш, мэрия</p>

1.1.	Разработка устойчивой системы взаимодействия органов местного самоуправления и горожан				
	<p>Цель: Создать условия и возможности для реализации проектов развития на основе партнерских отношений активных групп граждан с органами местного самоуправления г. Бишкек</p>	<p>Ожидаемый результат: Повышение уровня доверия горожан к власти. Высокая эффективность реализации программ и проектов развития, основанных на интересах и запросах городского сообщества</p> <p>Индикатор: (1) Индекс доверия населения к ОМСУ г. Бишкек (2) % исполнения программы развития</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал активных граждан, - потенциал органов МСУ, - средства местного бюджета, - средства донорских организаций 	<p>Участники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - жители города, - представители бизнеса, культуры - НПО, ОО, - МТУ, ТСЖ, ТОС, - мэрия, городской кенеш <p>Ответственные: Городской кенеш, мэрия</p>

	Задачи:				
А.	Разработать и реализовать политику, которая будет мотивировать и обеспечивать формирование устойчивых групп активных граждан, способных и желающих инициировать проекты развития города Бишкек	<p>Ожидаемый результат: Органы МСУ получают потенциальных союзников в лице активных горожан, с участием которых будет обеспечено развитие города</p> <p>Индикатор: (1) рост количества реализованных инициатив граждан (2) рост количества институционально устойчивых активных групп горожан</p>	До 31.12.2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал ОМСУ, - потенциал внешних экспертов, - активность и потенциал граждан, - средства местного бюджета и донорских организаций 	<p>Участники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ОМСУ, - НПО, ОО, - эксперты, - горожане <p>Ответственные: мэрия, АРГ</p>
Б.	Реформировать Агентство развития города, на базе которого внедрить устойчивую систему адекватного реагирования мэрии на запросы и инициативы горожан, инвесторов, других групп, заинтересованных в развитии города. АРГ будет разрабатывать политики развития города на основе Программы, запросов и инициатив горожан	<p>Результат: Проекты развития отвечают стратегическим направлениям развития города и отражают реальный интерес граждан участвовать в развитии города</p> <p>Индикатор: Количество проектов, включенных в программу развития и реализованных по инициативе горожан</p>	До 31.12.2014 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал внешних экспертов - потенциал АРГ, ОМСУ - средства донорских организаций и местного бюджета, - техническая инфраструктура 	<p>Участники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внешние эксперты, - депутаты ГК, - сотрудники мэрии, - МТУ, ТСЖ, ТОС, - домовые комитеты - РА <p>Ответственные: - АРГ, - мэрия г. Бишкек</p>

В.	Разработать и внедрить систему мониторинга и оценки деятельности органов городского управления через индикаторы, ориентированные на запросы непосредственного потребителя и его степени удовлетворенности оказываемыми услугами	<p>Результат: Население и органы управления городом на постоянной основе имеют информацию о воздействии программ развития города на повышение уровня и качества жизни населения</p> <p>Индикатор: Количество мероприятий по МиО, количество обсуждений итогов МиО</p>	До 01.11.2014 г.	- потенциал АРГ - потенциал мэрии - политическая воля и потенциал депутатов городского кенеша	<p>Участники: Городской кенеш, мэрия, АРГ, экспертные группы</p> <p>Ответственные: АРГ</p>
Г.	Создать Координационный Совет по реализации Программы развития с широкими полномочиями на реагирование в отношении изменения курса Программы развития	<p>Результат: Созданы гарантии невозвратности реформы</p> <p>Индикатор: Нормативный акт о создании Координационного Совета и положение о его деятельности</p>	До 01.05.2014	- потенциал городского кенеша, мэрии	<p>Участники: Депутаты городского кенеша, руководство мэрии</p> <p>Ответственные: Городской кенеш</p>

1.2. Реформирование системы муниципального территориального управления мэрии г. Бишкек					
	<p>Цель: Реформировать систему органов муниципального территориального управления, способную отвечать интересам горожан и оперативно реагировать на их запросы</p>	<p>Результат: Местные органы власти приближены к запросам населения, повысится эффективность территориальных подразделений мэрии</p> <p>Индикатор: Степень удовлетворенности граждан услугами, оказываемыми на территориальном уровне</p>	<p>До 31.12.2018 г.</p>	<p>- потенциал РА, МТУ, ТСЖ, ТОС, квартальных и домовых комитетов - потенциал мэрии и городского кенеша - внешние эксперты - средства местного бюджета и доноров</p>	<p>Участники: Городской кенеш, мэрия, активные горожане, внешние эксперты</p> <p>Ответственные: городской кенеш, мэрия, АРГ</p>
	Задачи:				
А.	<p>Пересмотреть функции, полномочия и ответственность районных администраций на предмет их реального воздействия на развитие территории, повышение уровня и качества жизни горожан</p>	<p>Результат: Деятельность РА, избавленная от лишних и ненужных функций, сконцентрирована на оперативном реагировании на запросы горожан</p> <p>Индикатор: Снижение количества жалоб со стороны населения по отношению к службам города</p>	<p>До 01.09.2014 г.</p>	<p>- потенциал мэрии - потенциал внешних экспертов - результаты исследований (функциональный анализ) - местный бюджет</p>	<p>мэрия, АРГ, эксперты, РА, МТУ, ТСЖ, домовые и квартальные комитеты</p>

Б.	<p>Переформатирование деятельности МТУ, через наделение их функциями и полномочиями, которые позволят удовлетворять повседневные запросы горожан, а также предоставить МТУ возможности оказывать отдельные виды услуг местного значения. Внедрить систему прямых выборов глав МТУ и повысить подотчетность перед населением</p>	<p>Результат: Власть оперативно реагирует на запросы горожан, значительно снижая уровень конфликтности Индикатор: снижение количества жалоб со стороны населения</p>	<p>До 01.09. 2014 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал АРГ - результаты исследований (функциональный анализ) - потенциал внешних экспертов - местный бюджет 	<p>Участники: мэрия, АРГ, эксперты, РА, МТУ, ТСЖ, домовые и квартальные комитеты Ответственные: Городской кенеш, мэрия</p>
1.3. Реформирование системы управления, обеспечивающей комфортную среду обитания в г. Бишкек.					
А.	<p>Цель: Максимальное обеспечение жителей г. Бишкек перечнем услуг для удовлетворения потребностей горожан, позволяющих обеспечить достойный уровень и качество жизни жителя и гостей столицы Республики</p>	<p>Цель: Система управления ориентирована на удовлетворение запросов горожан по предоставлению качественных услуг Индикатор: Интегральный показатель степени удовлетворенности горожан услугами</p>	<p>До 31.12. 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал предприятий и учреждений - потенциал АРГ - результаты исследований (функциональный анализ) - потенциал внешних экспертов - местный бюджет 	<p>Участники: городской кенеш, мэрия, АРГ, Правительство КР, Жогорку Кенеш КР Ответственные: Городской кенеш, мэрия</p>

	Задачи:				
Б.	Разработка и внедрение системы реагирования Правительства КР на деятельность государственных организаций, обеспечивающих определенные сферы жизнедеятельности в г. Бишкек, на основе результатов мониторинга и оценки со стороны органов МСУ г. Бишкек	Результат: Появится устойчивый механизм воздействия на улучшение качества услуг, оказываемых государственными органами на территории г. Бишкек Индикатор: Интегральный показатель степени удовлетворенности государственными услугами	До 31.12.2015	- политическая воля Правительства КР - потенциал мэрии г. Бишкек - потенциал АРГ, внешних экспертов - средства местного бюджета, донорских организаций	Участники: Правительство КР, государственные органы (территориальные подразделения), мэрия, АРГ, внешние эксперты Ответственные: мэрия, АРГ
В.	Реформирование городской системы управления социальной сферой (социальное развитие, здравоохранение, образование) на основе распределения полномочий между органами МСУ г. Бишкек и государственными органами	Результат: Система муниципального управления социальной сферой оптимизирована и избавлена от несвойственных ей функций. Гарантии горожан по социальным услугам представляются государством Индикатор: Полнота исполнения стандартов государственных гарантий по социальным услугам	Управление социального развития – 2014 г. Департамент здравоохранения – 2014 г. Департамент образования – 2015 г.	- политическая воля Правительства КР - потенциал мэрии г. Бишкек - потенциал АРГ, внешних экспертов	Участники: Правительство КР, государственные органы (территориальные подразделения), мэрия, АРГ, внешние эксперты Ответственные: мэрия, АРГ

Г.	Разработка и внедрение собственной муниципальной программы развития социальной сферы на основе реальных потребностей горожан в дополнение к государственным социальным программам	<p>Результат: Жители города получают дополнительный или улучшенный перечень социальных услуг, который позволит повысить качество жизни горожан</p> <p>Индикатор: Наличие муниципальных программ социального развития</p>	До 01.05.2015 г.	- потенциал мэрии - потенциал подведомственных структур	<p>Участники: мэрия, подведомственные структуры</p> <p>Ответственные: мэрия, городской кенеш</p>
Д.	Разработка и внедрение обновленного формата управления муниципальными предприятиями и учреждениями, на основе показателей эффективности, отражающих непосредственное воздействие на улучшение уровня и качества жизни граждан	<p>Результат: Деятельность МП и МУ переведенных на программную основу оценивается по их вкладу на улучшение уровня и качества жизни горожан</p> <p>Индикатор: Количество муниципальных программ по новому формату, Потенциал сотрудников МП и МУ Степень удовлетворенности услугами</p>	2014-2016 г.г.	- потенциал мэрии - потенциал АРГ, экспертов - потенциал МП и МУ - средства местного бюджета и донорских организаций	<p>Участники: АРГ, мэрия, муниципальные предприятия, учреждения, экспертные группы</p> <p>Ответственные: АРГ</p>

	<p>Переформатировать систему управления муниципальной собственностью, определив приоритетом не доходы от управления, а эффективность использования муниципальной собственности с учетом износа и амортизации</p>	<p>Результат: Муниципальное имущество служит для предоставления благ горожанам Индикатор: Отношение показателя результативности к затратам на содержание МС</p>	<p>До 31.12.2014</p>	<p>- потенциал АРГ, - потенциал УМС - потенциал экспертов</p>	<p>Участники: УМС, пользователи МС, Ответственные: АРГ, УМС</p>
<p>1.4. Совершенствование системы муниципальной службы в органах МСУ г. Бишкек</p>					
	<p>Цель: Повысить привлекательность муниципальной службы в г.Бишкек</p>	<p>Результат: В муниципальных органах работают квалифицированные кадры, успешно реализующие программы развития Индикатор: Показатели оценки деятельности муниципальных служащих</p>	<p>2014-2018 г.г.</p>	<p>-методологическая поддержка Государственной кадровой службы - потенциал внешних экспертов - средства местного бюджета и доноров</p>	<p>Участники: Муниципальные служащие мэрия, АРГ Ответственные: мэрия, АРГ</p>

	Задачи:				
	Совместно с ГКС разработать и внедрить систему оценки потребности, предварительной подготовки, карьерного роста, отбора муниципальных служащих из числа активных горожан, работников территориальных подразделений, способной молодежи. Обеспечить эффективную деятельность внутреннего резерва кадров мэрии	Результат: Создана устойчивая система мотивации прихода на городскую муниципальную службу наиболее способных, ответственных людей Индикатор: Показатели входного тестирования новых служащих	К 01.06.2015 г.	- методологическая поддержка Государственной кадровой службы - потенциал внешних экспертов - средства местного бюджета и доноров	Участники: Молодежь, МТУ, ТСЖ, ТОС, активные горожане Ответственные: мэрия, АРГ
А.	Разработать и внедрить в исполнительных органах МСУ, муниципальных предприятиях и учреждениях систему дополнительного финансового поощрения на основе вклада служащего в решение проектных задач	Результат: В муниципальных органах управления создаются условия для выявления наиболее сильных специалистов, формируется здоровая конкуренция Индикатор: Снижение уровня утечки кадров	Декабрь 2015 г.	- потенциал экспертов, АРГ - средства местного бюджета	Участники: Аппарат мэрии, муниципальные служащие, АРГ, внешние эксперты Ответственные: Мэрия, АРГ
.	Инициировать перед Государственной кадровой службой вопрос о реализации пилотной программы по внедрению в органах МСУ г. Бишкек новой системы повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих	Результат: Созданы условия для устойчивого роста потенциала муниципальных служащих Индикатор: Показатели тестирования муниципальных служащих	Декабрь 2015 г.	- потенциал ГКС - потенциал АРГ - средства местного бюджета и доноров	Участники: ГКС, мэрия, АРГ, муниципальные служащие Ответственные: мэрия

	Внедрение системы оценки деятельности муниципального служащего	<p>Результат: Повысится эффективность деятельности органов МСУ, муниципальных предприятий, учреждений</p> <p>Индикатор: Средние показатели оценки в разрезе по службам</p>	Декабрь 2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал ГКС - потенциал АРГ 	<p>Участники: ГКС, мэрия, АРГ, муниципальные служащие</p> <p>Ответственные: мэрия</p>
1.5. Разработка и внедрение новой бюджетной политики					
	<p>Цель: Обеспечить исполнение бюджетного процесса в г. Бишкек, основанного на исполнении требований Конституции КР и законодательства в бюджетной сфере, развитии местного самоуправления и финансовой децентрализации</p>	<p>Результат: Сформированный на новых принципах бюджет г. Бишкек направлен на решение приоритетных проблем города</p> <p>Индикатор: рост вложения расходов на сферу развития и благоустройства</p>	2014-2018 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал АРГ, экспертов - средства местного бюджета и донорских организаций 	<p>Мэрия, АРГ, Бишкекское городское финансовое управление, Министерство финансов КР, Правительство КР, Жогорку кенеш КР</p>

	Задачи:				
А.	Поэтапно по согласованию с центральными государственными органами разграничить расходные обязательства городского бюджета между государственными органами и органами МСУ г. Бишкек.	<p>Результат: а. Прекращена практика финансирования обязательств государства за счет средств местного сообщества б. Высвободившиеся ресурсы направлены на финансирование приоритетных вопросов развития города</p> <p>Индикатор: Ежегодный рост бюджета развития не менее чем на 1 млрд. сом. Объем бюджета развития к 2018 г. не менее 4 млрд. сом.</p>	<p>Передача расходных обязательств на республиканский бюджет: - по здравоохранению: до 31.12.2014 г. - по социальному развитию до 31.12.2015 г. - по школьному образованию до 31.12. 2015 г. - по другим сферам до 31.12. 2018.</p>	<p>- потенциал Правительства КР - поддержка Жогорку Кенеша КР - потенциал мэрии, - потенциал внешних экспертов - средства местного бюджета</p>	<p>Участники: Правительство КР Жогорку Кенеш КР, Министерство финансов КР, Городской кенеш, мэрия Территориальные подразделения мэрии и государственных органов</p> <p>Ответственные: Городской кенеш, мэрия</p>

Б.	Сформировать в структуре мэрии собственное подразделение с функциями по разработке проекта бюджета и его исполнению в соответствии с требованиями законодательства	<p>Результат: Деятельность учреждения, обеспечивающего финансовое управление в городе ориентирована на нужды и запросы городского хозяйства</p> <p>Индикатор: Показатель оценки деятельности финансового подразделения</p>	До 31.12. 2014 г.	- потенциал мэрии - потенциал городского кенеша	<p>Участники: Городской кенеш, мэрия, Министерство финансов КР</p> <p>Ответственные: Городской кенеш, мэрия</p>
В.	Прогнозирование и планирование доходной части местного бюджета обеспечивать в соответствии с реальными расчетами, основанными на экономических и статистических показателях	<p>Результат: Повысится уровень самостоятельности и ответственности органов МСУ за решение бюджетных вопросов.</p> <p>Индикатор: Рост доходов местного бюджета</p>	До 31.12.2015 г.	- потенциал мэрии - потенциал внешних экспертов - потенциал АРГ	<p>Участники: мэрия, Городское финансовое управление, внешние эксперты, АРГ</p> <p>Ответственные: мэрия</p>

Г.	В кратчайшие сроки обеспечить исполнение требований Налогового Кодекса в части полномочий органов МСУ по исполнению налоговых правоотношений по местным налогам и налогам по добровольному и обязательному патентированию	<p>Результат: Обеспечено максимальное воздействие органов МСУ на реализацию потенциала по росту доходов от местных налогов и налогов на основе патента</p> <p>Индикатор: Рост количества выявленных объектов налогообложения. Рост доходов местных налогов и налогов на основе патента</p>	До 31.12.2014 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал городского финансового управления - партнерство с ГНС - средства местного бюджета 	<p>Участники: ГНС, мэрия, городское финансовое управление</p> <p>Ответственные: мэрия</p>
Д.	Обеспечить поэтапный переход бюджетного процесса в г. Бишкек на программную основу	<p>Результат: Оценка эффективности расходования бюджетных средств рассматривается через достижение целей программ развития и через достижение показателей качества жизни горожан</p> <p>Индикатор: Эффективность бюджетных расходов</p>	2014-2018 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал городского финансового управления - потенциал муниципальных предприятий и учреждений - потенциал внешних экспертов - средства местного бюджета и доноров 	<p>Участники: мэрия, МП и МУ, эксперты</p> <p>Ответственные: мэрия, городское финансовое управление</p>

Е.	Внедрить в практику разработку и публикацию на постоянной основе Гражданского бюджета	<p>Результат: Население получит доступ к информации по бюджету в доступной для понимания форме</p> <p>Индикатор: Количество распространенных экземпляров Гражданского бюджета Количество обсуждений по Гражданскому бюджету</p>	До 30.06.2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии, - потенциал НПО, - средства местного бюджета и доноров 	<p>Участники: Активные группы граждан, НПО, мэрия, эксперты, донорские организации</p> <p>Ответственные: мэрия, городской кенеш</p>
Ж.	Разработать и внедрить на постоянной и системной основе процедуры открытости и подотчетности бюджетного процесса на основе технологий, представляющих бюджет в доступном для понимания и виде	<p>Результат: Горожанам и депутатам представлена возможность оценить деятельность мэрии по управлению бюджетом, появится понимание причастности к решению бюджетных вопросов</p> <p>Индикатор: Значение муниципального индекса бюджетной прозрачности</p>	До 31.12.2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии, - потенциал НПО, - средства местного бюджета и доноров 	<p>Участники: Активные группы граждан, НПО, мэрия, эксперты, донорские организации</p> <p>Ответственные: мэрия, городской кенеш</p>
2	Программа “Безопасный город”				
	Цель: создать условия, при которых государственные органы, органы местного самоуправления г. Бишкек и горожане несут солидарную ответственность за безопасность в городе.				

2.1. Участие городского сообщества в обеспечении общественной безопасности в городе					
	<p>Цель: Обеспечить сотрудничество органов ГУВД и активных групп граждан, в виде народных дружин.</p>	<p>Ожидаемый результат: Повысится уровень взаимной ответственности за общественную безопасность</p> <p>Индикатор: снижение уровня уличной преступности</p>	постоянно	<p>Существующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - финансовые, - нормативные акты - людские 	<p>Участники: мэрия г. Бишкек, активные горожане, ГУВД</p> <p>Ответственные: мэрия</p>
	Задачи:				
А.	<p>Разработать и внедрить систему мотивации для деятельности народных дружин на уровне МТУ/ТОС/ТСЖ/квартальных комитетов, сформировав совместную ответственность ГУВД и горожан по обеспечению порядка и безопасности на местах (см. раздел 1.2.)</p>	<p>Результат: Появятся активные группы горожан, которые будут реально участвовать в обеспечении порядка во дворах</p> <p>Индикатор: Рост числа народных дружинников</p>	До 01.01.2015 г.	<p>Существующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - финансовые, - нормативные акты - людские 	<p>Участники: мэрия, МТУ, ТОС, ТСЖ, молодежные организации, бизнес ассоциации, общественные организации, НПО города, ГУВД</p> <p>Ответственные: мэрия</p>

Б.	Ввести на уровне МТУ должности инспектора по мониторингу общественной безопасности, инициировав изменение в законодательство с присвоением им соответствующего статуса и полномочий	<p>Результат: На уровне территорий обеспечен мониторинг общественной безопасности с оперативным реагированием на кризисные ситуации</p> <p>Индикатор: Снижение уровня уличной преступности</p>	До 01.01.2016 г.	Существующие: - финансовые, - нормативные акты - людские	Участники: мэрия, МТУ, ГУВД Ответственные: мэрия
В.	Создать систему оперативного информирования правоохранительных органов о случаях правонарушений с использованием интернет площадки «Безопасный город» за счет интернет компаний	<p>Результат: Появится открытая площадка фиксации правонарушений, которая потребует оперативного и ответственного реагирования со стороны правоохранительных органов на запросы граждан</p> <p>Индикатор: Работающая площадка «Безопасный город»</p>	До 01.01.2015 г.	- потенциал интернет компаний - средства местного бюджета	Участники: интернет компании, мэрия, ГУВД Ответственные: мэрия

2.2.	Обеспечение инновационных подходов для профилактики правонарушений и повышения уровня общественной безопасности горожан.				
	Цель: Повысить уровень общественной безопасности и защиты граждан и организаций	Результат: Повышение степени уверенности населения в отношении личной безопасности, снижение числа правонарушений Индикатор: Количество локальных систем видеонаблюдения, охват городской территории комплексной системой видеонаблюдения	2014-2018 г.г.	- потенциал интернет компаний, - потенциал бизнеса - средства местного бюджета, бизнеса, доноров	Участники: интернет компании, мэрия, ГУВД, бизнес Ответственные: мэрия
	Задачи:				
А.	Мотивировать и стимулировать хозяйствующие субъекты устанавливать локальные системы видеонаблюдения в зоне своей ответственности.	Результат: Созданы условия для предупреждения и раскрытия правонарушений вблизи организаций и бизнес структур Индикатор: Количество локальных систем видеонаблюдения	С 01.09.2014 г.	- потенциал специализированных компаний - средства бизнеса, хозяйствующих субъектов	Участники: бизнес компании, мэрия, ГУВД Ответственные: мэрия, ГУВД

Б.	Создать комплексную муниципальную систему видеонаблюдения в общественных местах, дорогах, парковых зонах и др.	<p>Результат: Созданы условия для предупреждения и раскрытия правонарушений в общественных местах</p> <p>Индикатор: Внедренная муниципальная система видеонаблюдения</p>	С 01.01.2016 г.	- потенциал специализированных компаний - средства местного бюджета, доноров	Участники: Специализированные компании, ГУВД Ответственные: мэрия
В.	Создать единый call центр экстренной помощи горожанам и гостям столицы (на базе службы 185)	<p>Результат: Созданы условия для оперативного реагирования на запросы граждан по угрозам безопасности</p> <p>Индикатор: Уровень оперативности оказываемой помощи</p>	С 01.01.2016 г.	- потенциал специализированных компаний - средства местного бюджета, доноров	Участники: Специализированные компании, ГУВД Ответственные: мэрия
Г.	Обеспечить устойчивое, экономичное уличное освещение с применением ламп нового поколения, на основе муниципального заказа (см. раздел 1.2. Г).	<p>Результат: Горожане чувствуют себя более безопасно в вечернее и ночное время</p> <p>Индикатор: Снижение уровня уличной преступности</p>	С 01.01.2016 г.	- потенциал специализированных компаний - средства местного бюджета, доноров	Участники: Бизнес, мэрия Ответственные: Управление ЖКХ

3	Программа “Комфортный город”				
Цель: расширение и повышение качества существующих комфортных зон и создание уникальной самобытной городской культуры					
3.1. Улучшение транспортной системы города.					
	<p>Цель: Создать обновленную дорожно-транспортную систему, которая обеспечит удобное передвижение по городу для всех групп горожан, где приоритетом являются интересы пешехода</p>	<p>Ожидаемый результат: Горожане получают возможность различными способами удовлетворить свои запросы по прибытию в необходимое место в кратчайшие сроки с необходимым уровнем комфорта</p> <p>Индикатор: Уровень комфорта передвижения по городу. Снижение времени передвижения по городу</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал специализированных консалтинговых компаний - средства местного бюджета - средства донорских организаций - потенциал инвесторов 	<p>Участники: мэрия, инвесторы, эксперты, муниципальные предприятия</p> <p>Ответственные: мэрия</p>

	Задачи:				
А.	Разработать адаптированный к существующим условиям транспортный план, основанный на исследованиях проекта JICA по транспортным проблемам в городе Бишкек	<p>Ожидаемый результат: Нормативно закрепленный документ по транспортным вопросам позволит добиться устойчивых результатов по улучшению в транспортной сфере.</p> <p>Индикатор: Утвержденная городским кенешем программа развития транспортной политики</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал специализированных консалтинговых компаний - потенциал службы ГИБДД - средства местного бюджета - средства донорских организаций - потенциал инвесторов 	<p>Участники: мэрия, инвесторы, эксперты, муниципальные предприятия</p> <p>Ответственные: Управление транспортной политики</p>
Б.	Разработать новые правила по оптимизации маршрутной сети на основе минимизации дублирования автобусных линий с микроавтобусными маршрутами с предоставлением приоритета транспорту большей вместимости	<p>Ожидаемый результат: Приоритет при распределении маршрутов отдан удобству пассажиров, а не потенциальным доходам</p> <p>Индикатор: Число пассажиров перевезенных транспортом большой вместимости</p>	До 31.12. 2014 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал транспортных предприятий - потенциал службы ГИБДД - средства местного бюджета - средства донорских организаций - потенциал инвесторов 	<p>Участники: мэрия, инвесторы, эксперты, муниципальные предприятия</p> <p>Ответственные: Управление транспортной политики</p>

В.	Инициировать перед Правительством КР, Жогорку Кенешем КР комплекс поправок в законодательство КР об усилении административной ответственности водителей за нарушение ПДД с учетом особенностей автомобильного движения в г. Бишкек.	<p>Ожидаемый результат: Повысится культура вождения, Повысится уровень комфорта для водителей и пешеходов</p> <p>Индикатор: снижение количества ДТП, пробок</p>	2014-2015 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал ГИБДД 	<p>Участники: Правительство КР, Жогорку Кенеш КР, мэрия, ГИБДД</p> <p>Ответственные: АРГ</p>
Г.	Разработать и обеспечить техническое исполнение процесса принудительной эвакуации автотранспорта, нарушившего правила парковки	<p>Ожидаемый результат: Расширится пропускная способность улиц, повысится уровень комфорта для дисциплинированных водителей и пешеходов</p> <p>Индикатор: Снижение числа нарушений правил парковки</p>	2014-2015	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал ГИБДД 	<p>Участники: Городской кенеш, мэрия, ГИБДД</p> <p>Ответственные: Управление транспортной политики</p>

Д.	<p>Оптимизировать количество парковок на центральных улицах. Ввести разграничение стоимости парковки в зависимости от зон и времени парковки. Ввести правила организации парковок для собственников территории</p>	<p>Ожидаемый результат: Защищены права пешеходов за счет ограниченного въезда транспорта в центральную часть города, повышение ответственности у водителей.</p> <p>Индикатор: Уменьшение количества «пробок» в центре города</p>	<p>Пилотная фаза, район ЦУМа до 01.09.2014 г.</p>	<p>- потенциал мэрии, городского кенеша - потенциал экспертов - средства местного бюджета</p>	<p>Участники ДПС, АРГ, мэрия, УГТ, департамент парковок, бизнес.</p> <p>Ответственные: Управление транспортной политики</p>
Ж.	<p>Создать условия и обеспечить заинтересованность бизнеса к строительству подземных многоярусных парковок под территориями для общественного пользования (см. раздел 4.1,4.2.)</p>	<p>Ожидаемый результат: Созданы удобные условия для парковки машин, снижено количество автотранспорта внутри дворов</p> <p>Индикатор: Снижение количества автотранспорта во дворах и стихийных парковках</p>	<p>Пилотный проект до 31.12. 2015 г.</p>	<p>- потенциал мэрии - потенциал проектных и строительных организаций - средства местного бюджета - средства донорских организаций - потенциал инвесторов</p>	<p>Участники: мэрия, инвесторы, муниципальные предприятия, УКС</p> <p>Ответственные: АРГ</p>

З.	Создание на основе МЧП благоприятных условий для участия бизнеса в формировании нескольких автотранспортных предприятий с общим количеством 1000-1200 автобусов повышенной вместимости. (см. раздел 4.1,4.2.)	<p>Ожидаемый результат: Повысится уровень комфортности передвижения по городу, у горожан появится право выбора средств транспорта.</p> <p>Индикатор: Снижение количества маршрутных такси. Снижение количества пробок. Увеличение пассажиропотока.</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - средства местного бюджета - средства инвесторов 	<p>Участники: инвесторы, муниципальные предприятия</p> <p>Ответственные: Управление транспортной политики</p>
И.	Применение инновационных подходов к созданию комфортных условий для пассажиров общественного транспорта (информирование, цветное оформление транспорта, разметка по зонам на остановках) (см. раздел 2.5.)	<p>Ожидаемый результат: Создание привлекательного образа общественного транспорта</p> <p>Индикатор: Степень удовлетворенности населения (по результатам опросов)</p>	До 01.01.2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал рекламных компаний, потенциал структур мэрии, средства местного бюджета 	<p>Участники: Перевозчики, Мэрия, бизнес, БТУ, БПАТП</p> <p>Ответственные: Управление транспортной политики</p>

3.2.	Развитие существующих общественных пространств и создание новых центров притяжения в разных районах города для формирования и развития городского сообщества				
	Цель: Повысить функциональность общественных пространств и привлечь горожан к созданию новых публичных мест	Ожидаемый результат: Горожане имеют доступ и активно используют общественные пространства в разных районах города Индикатор: Количество освоенных, созданных, восстановленных общественных пространств	2015	- потенциал граждан, муниципальных служб, финансы бизнеса, местного бюджета, договоров	Участники: мэрия, БГК, бизнес, Международные организации, Объединения горожан, Университеты, Главархитектура Ответственные: мэрия
Задачи:					
А.	Проведение на постоянной основе опросов мнений жителей в жилых массивах и спальных районах о потребностях в создании или развитии общественного пространства, общественных зон (см. раздел 1.1.)	Результат: Планирование общественных зон будет осуществляться на основе предпочтения горожан, выявлены потенциальные участники проектов из числа жителей Индикатор: Количество опросов	апрель - май 2014	потенциал МТУ, НПО, донорских организаций, волонтеров	Участники: муниципалитет НПО Студенты ВУЗов и училищ (градостроительство и архитектура, дизайн, социология, антропология) Ответственные: АРГ

Б.	Активно включать активные группы граждан в реализацию проектов по созданию общественных зон и пространств (см. раздел 1.1.).	Результат: Проекты, реализованные активными горожанами. Рост сопричастности и лояльности к городу Индикатор: Степень вовлеченности горожан	2014-2018 г.г.	потенциал граждан	Участники: мэрия, ОМС Ответственные: АРГ
В.	Акции «Бишкек для пешеходов» - выбрать 2 зоны, и закрывать их для машин по выходным, привлекая к развлекательной части бизнес и комбинируя с культурными мероприятиями	Результат: Единство горожан, Популяризация идеи «Город для человека», создание позитивного отношения к переменам Индикатор: Число вовлеченных партнеров	май – сентябрь 2014	- бюджет города -дополнительно финансирование - медиа поддержка - партнеры среди местного бизнеса	Участники: мэрия, event агентства, бизнес, Главархитектура (выбор зон) Ответственные: управление культуры

Г.	Улучшить освещение в общественных пространствах: парках, скверах, площадях на основе исполнения муниципального заказа с передачей этой услуги на аутсорсинг (см. раздел 2.2.)	<p>Результат: Ощущение комфорта и безопасности у горожан, которые начнут посещать общественные места</p> <p>Индикатор: % исполнения договорных отношений с бизнесом по освещению улиц</p>	До 31 декабря 2014	<ul style="list-style-type: none"> - НПА, - энергосберегающие технологии - потенциал инвесторов 	<p>Участники: Горсвет, мэрия, бизнес</p> <p>Ответственные: Управление политики ЖКХ</p>
Д.	Улучшить санитарные зоны в парках, в скверах, районе площадей	<p>Ожидаемый результат: Улучшенный эстетический вид общественных пространств, повышенный уровень комфорта для горожан и гостей</p> <p>Индикатор: Количество стационарных туалетов, туалетных кабинок</p>	До 30 июля 2014	<ul style="list-style-type: none"> - существующие санитарные нормы, НПА - персонал муниципалитета - местный бюджет - средства бизнеса 	<p>Участники: Тазалык, арендаторы, УМС (в каждом конкретном случае исполнитель определяется индивидуально)</p> <p>Ответственные: Управление политики ЖКХ</p>

Е.	Установить в общественных местах новые городские урны (большая вместимость, функциональность и дизайн) (см. раздел 3.5.)	Результат: Облегчен сбор мусора, воспитание культурного горожанина Индикатор: Количество урн на 1000 человек	До 15 июля 2014	- существующие санитарные нормы, НПА - персонал муниципалитета - имеющиеся финансовые ресурсы - спонсоры	Участники: Тазалык, Мэрия, бизнес Ответственные: Управление политики ЖКХ
3	Развитие зеленых зон города и популяризация зеленых зон среди горожан				
	Цель: Зеленые пространства города должны ассоциироваться горожанами как места проведения досуга, рекреации, стать визитной карточкой города Бишкек	Ожидаемый результат: Повысится уровень и качество предоставления услуг досуга и отдыха горожанам, повысится число гостей столицы Индикатор: Число посещений горожанами и гостями столицы парковых зон	До 2018 г.	- потенциал активных граждан, - потенциал органов МСУ, - средства местного бюджета, - средства донорских организаций, инвесторов	Участники: - жители города, - представители бизнеса, культуры - мэрия Ответственные: Городской кенеш, мэрия

	Задачи:				
А.	Проведение инвентаризации и установление границ земель общественного назначения, парковых зон на основе Генерального плана развития г. Бишкек	<p>Ожидаемый результат: Созданы условия для проведения открытых и понятных для бизнеса правил управления парковыми зонами и общественными пространствами</p> <p>Индикатор: Наличие НПА закрепляющего границы земель общественного назначения и зеленых зон</p>	До 31.12.2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал специализированных организаций, - средства местного бюджета 	<p>Участники: рабочие группы мэрии и городского кенеша, Специалисты, эксперты</p> <p>Ответственные: Управление ЖКХ</p>
Б.	Разработка специальной комплексной программы по озеленению города на основе визуальной политики города (см. раздел 3.5.)	<p>Ожидаемый результат: Устойчивая политика по озеленению города обеспечивает особую идентификацию Бишкека как «зеленого» города</p> <p>Индикатор: Наличие утвержденной программы озеленения г. Бишкек</p>	До 31.07.2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал Зеленстроя - средства местного бюджета 	<p>Участники: зеленстрой, эксперты</p> <p>Ответственные: Управление политики ЖКХ</p>

В.	<p>Пропаганда зелёного облика города и формирование культуры и практики ухода за зелеными насаждениями в школьных и дошкольных учреждениях</p>	<p>Ожидаемый результат: Сформируется причастность молодых людей к понятию «городская культура», созданы традиции уважения с сохранению внешнего облика города</p> <p>Индикатор: Количество проведенных мероприятий по развитию зеленого облика города</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал экологических НПО - потенциал школьных и дошкольных учреждений 	<p>Участники: Дети из дошкольных и школьных учреждений, родители детей, преподаватели и воспитатели</p> <p>Ответственные: Городское учреждение образования</p>
Г.	<p>На основе взаимовыгодных условий партнерства с Академией наук, бизнесом разработать программу по реализации потенциала ботанических садов, Карагачевой рощи, а также заброшенных парков на территории города. (см. раздел 1.1., раздел 4.1.)</p>	<p>Ожидаемый результат: Зеленые пространства города органично включены в комфортную среду обитания горожан и гостей столицы</p> <p>Индикатор: Количество обновленных зеленых зон Объем привлеченных инвестиций в реабилитацию зеленых зон</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал мэрии - потенциал инвесторов - средства местного бюджета и инвесторов 	<p>Участники: мэрия, представители бизнеса, представители городского учреждения культуры, НПО</p> <p>Ответственные: Управление культуры</p>

Д.	<p>Разработать комплексную программу по управлению парками, основанную на привлечении бизнеса на основе технического задания мэрии, определяющего основные требования к паркам: предназначение, особенности, ответственность и т.д.</p>	<p>Результат: Возникнут парковые зоны, которые отвечают самым разнообразным интересам всех групп горожан</p> <p>Индикатор: Принятая городским кеңешем программа управления парками</p>	август 2014	<p>- проект АУПКР и Франко-кыргызской ассоциации экотуризма - Потенциал Зеленстроя, Мэрии</p>	<p>Участники: мэрия БГК, АУПКР, эксперты Общественный совет по культуре Ответственные: Управление культуры</p>
Е.	<p>На постоянной основе проводить просвещение горожан о роли озеленения в формировании облика города: выставка-ярмарка (фестиваль) об озеленении городского пространства, городском садоводстве.</p> <ul style="list-style-type: none"> - мастер-классы от профессионалов, - продажа саженцев и рассады со скидкой, - опрос мнений посетителей - кампания по поддержке парковых зон города 	<p>Результат: Массовое вовлечение горожан в формирование облика города, городской культуры. Популяризация городского садоводства. На практике продемонстрирована готовность муницип служб помогать активным жителям</p> <p>Индикатор: Количество проведенных мероприятий. Количество вовлеченных людей</p>	Ежегодно до 1 мая	<p>- имеющиеся людские и финансовые ресурсы, - местного бюджета, средства доноров и бизнеса</p>	<p>Участники: Ботанический сад (Академия Наук), Зеленстрой, частные теплицы, ландшафтные дизайнеры, университеты и бизнес, НПО в сфере устойчивого развития, ЭКО Общественный совет по культуре</p> <p>Ответственные: Управление культуры,</p>

Ж.	Выделение и закрепление участков под парковые общественные пространства в новостройках на основе опроса мнений жителей и общественных слушаний по каждому конкретному району	<p>Результат: Население активно вовлекается в формирование общественных и парковых пространств</p> <p>Индикатор: В планах застройки выделены участки под будущие зеленые зоны</p>	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> - градостроительные нормы - имеющиеся ресурсы муниципалитета и Главархитектуры - консультанты - архитекторы 	<p>Участники: Население, МТУ, ТСЖ, ТОС</p> <p>Ответственные: Главархитектура</p>
4	Воссоздание городской культуры, формирование единого социокультурного пространства				
	<p>Цель: Сформировать и поддержать творческую индустрию города и интеграцию в городскую жизнь новых поколений горожан, внутренних мигрантов. Обеспечить жителям возможность самореализации в рамках самостоятельно определенных и принятых социальных позиций.</p>	<p>Ожидаемый результат: Воздействие городской культуры создает для горожанина условия для комфортного проживания, защищает права на его образ жизни</p> <p>Индикатор: Уровень сплоченности и доверия горожан друг другу</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал творческих людей, организаций - потенциал мэрии - средства местного бюджета - донорские средства - потенциал международных организаций 	<p>Участники: творческие люди, интеллигенция, мэрия</p> <p>Ответственные: Городское управление культуры, мэрия</p>

	Задачи:				
А.	<p>Обеспечить поддержку и внедрение инновационных подходов по развитию современной городской культуры через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработку на уровне МТУ, ТСЖ, ТОС программ по вовлечению населения в культурно-спортивные мероприятия в том числе на конкурсной основе, (см. раздел 1.2.) - создание на базе производственных пространств элементов современного городского искусства (пример ЛОФТ ЦЕХ) 	<p>Ожидаемый результат: Горожане непосредственно вовлечены в процессы развития городской культуры. Будут созданы условия для поддержки творческой инициативы.</p> <p>Индикатор: Количество творческих мероприятий Количество созданных центров городской культуры</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал творческих людей, организаций - потенциал и инвестиции бизнеса - потенциал мэрии - средства местного бюджета - донорские средства - потенциал международных организаций 	<p>Участники: творческие люди, интеллигенция, мэрия, бизнес</p> <p>Ответственные: Городское управление культуры</p>
Б.	<p>Обеспечить поддержку одаренной молодежи, которая формирует слой лидеров – носителей городской культуры через реализацию творческих проектов, поддержку конкретных инициатив</p>	<p>Ожидаемый результат: Молодежные лидеры станут партнерами и соучастниками мэрии по развитию городской культуры</p> <p>Индикатор: Количество поддержанных инициатив горожан</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал творческих людей, организаций - потенциал и инвестиции бизнеса - потенциал мэрии - средства местного бюджета - донорские средства 	<p>Участники: творческие люди, интеллигенция, мэрия, бизнес</p> <p>Ответственные: Городское управление культуры</p>

В.	Сформировать новую управленческую схему на основе вовлечения разного типа экспертов с интеграцией национальных программ в городские программы развития городской культуры.	Ожидаемый результат: Созданный общественный совет будет формировать идеологические основы городской культуры	До 2015 г.	- потенциал творческих людей, организаций - потенциал и инвестиции бизнеса - потенциал мэрии	Участники: - творческие люди, интеллигенция, мэрия, бизнес Ответственные: АРГ
Г.	Проводить на ежегодной основе конкурсы малых архитектурных форм в городе, с широким участием горожан и призом зрительских симпатий. Реализовывать проекты должны сами авторы отмеченных предложений. Они получают финансирование, ищут дополнительные средства.	Ожидаемый результат: Творческие люди и организации вовлечены в формирование привлекательного облика города	С 01.01.2015 г.	- потенциал творческих людей, организаций - потенциал мэрии - средства местного бюджета	Участники: творческие люди, интеллигенция, мэрия, бизнес Ответственные: Городское управление культуры
Д.	Сформировать среду для анализа и учета инициатив активных групп граждан в сфере городской культуры и перевод их в различные формы реализации с использованием инновационных методов, в том числе по социальному заказу (раздел 1.1.)	Ожидаемый результат: Город получит разнообразие различных форм городской культуры с гарантированной реализацией	С 01.01.2015 г.	- потенциал творческих людей, организаций - потенциал мэрии - средства местного бюджета	Участники: творческие люди, интеллигенция, мэрия, бизнес Ответственные: Городское управление культуры

Е.	Разработать и реализовать программу культурных инициатив в районах новостроек на базе школ, дошкольных учреждений, НПО чрез систему социального заказа, муниципально-частного партнерства (раздел 1.1.)	<p>Ожидаемый результат: В новостройках города созданы условия для интеграции жителей в городскую культуру</p> <p>Индикатор: Количество культурных инициатив в новостройках Рост объема социального заказа в новостройках</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал творческих людей, организаций - потенциал МТУ - потенциал мэрии - средства местного бюджета - донорские средства 	<p>Участники: - творческие люди, директора школ и дошкольных учреждений, молодежные лидеры, мэрия, бизнес</p> <p>Ответственные: Городское управление культуры</p>
Ж.	Обеспечить поддержку проектам с участием известных представителей творческой интеллигенции, которые направлены на формирование и развитие городской культуры	<p>Ожидаемый результат: Авторитетные лидеры внесут свой вклад в развитие городской культуры, станут примером формирования облика горожанина</p> <p>Индикатор: Количество мероприятий с участием представителей творческой интеллигенции</p>	До 2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал творческих людей, организаций - потенциал мэрии - средства местного бюджета 	<p>Участники: - творческие люди, интеллигенция, мэрия</p> <p>Ответственные: Городское управление культуры, мэрия</p>

5	Введение единого визуального (графического) образа г.Бишкек				
	<p>Цель: Формирование единого городского пространства на основе эффективного использования визуальных элементов</p>	<p>Результат: Использование пользователями корпоративного бренда, основанного на закрепленных визуальных элементах будет способствовать формированию единого образа города Бишкек</p> <p>Индикатор: Наличие принятых элементов бренда г. Бишкек</p>	2014-2015 г.г.	<p>- местный бюджет</p> <p>- потенциал внешних экспертов</p> <p>- потенциал творческих людей города</p>	<p>Участники: мэрия г. Бишкек, дизайн студии, дизайнеры-фрилансеры</p> <p>Ответственные: маркетинговая служба города</p>
	Задачи:				
А.	<p>Обеспечить формирование в едином стиле всех видов городской коммуникации и визуализации по единым правилам и стандартам: рекламное пространство, городской транспорт и т.д..</p>	<p>Результат: Появятся единая система удобных указателей в г.Бишкек, карты города - карты маршрутов городского транспорта, вело, пешеходов и т.д.</p>	2014-2015 г.г.	<p>Существующие: финансовые, людские, интеллектуальные</p>	<p>Участники: мэрия г. Бишкек, дизайн студии, дизайнеры-фрилансеры</p> <p>Ответственные: маркетинговая служба города</p>

Б.	Внедрить единые цветовые решения для городского транспорта	Результат: Появится единая цветовая, удобная и привлекательная для горожан идентификация городского транспорта	2014-2015 г.г.	Существующие: финансовые, людские, интеллектуальные	Участники: БАТП, БТП, дизайн студии, дизайнеры-фрилансеры Ответственные: Маркетинговая служба города
В.	Обеспечить добросовестную конкуренцию на рекламном рынке. Объединить в структуре мэрии департаменты рекламы и пиар службы мэрии, в маркетинговую службу города.	Результат: На рынке рекламы появятся профессиональные компании, ликвидируются барьеры для бизнеса	2014-2015 г.г.	Существующие: финансовые, людские, интеллектуальные	Участники: мэрия, ключевые игроки на рынке наружной рекламы Ответственные: АРГ
Г.	Разработать единые стандарты для всех видов конструкций наружной рекламы. Провести мониторинг рынка, по ликвидации незаконных конструкций и не соответствующих новым эстетическим параметрам конструкциям, фасадным, крышным и другим видам конструкций.	Результат: Улучшение общего городского вида. Улучшится также безопасность на дорогах, так как бывают случаи, когда наружная реклама мешает безопасности движения.	2014-2015 г.г.	Существующие: финансовые, людские, и интеллектуальные	Участники: мэрия г. Бишкек, ГлавАПУ, ГИБДД. Ответственные: маркетинговая служба, управление конкурентоспособности
6	Введение единой архитектурной концепции облика города.				

А.	Разработать зонирование города для определения характера разных районов города	<p>Результат: Разработана основа для установления правил застройки города</p> <p>Индикатор: Интерактивная карта с информацией о характере разных зон города</p>	2014-2015 г.г.	- потенциал специализированных компаний, - средства местного бюджета	<p>Участники: внешние эксперты, главархитектура</p> <p>Ответственные: АРГ</p>
Б.	Внедрить новые стандарты архитектурного облика (здания/строения), малых архитектурных форм (МАФ) на территории города	<p>Результат: Появятся условия и возможности для формирования привлекательного образа города, обеспечено сотрудничество города и архитекторов</p> <p>Индикатор: Визуальные стандарты</p>	2014-2015 г.г.	- потенциал специализированных компаний, - средства местного бюджета	<p>Участники: внешние эксперты, главархитектура</p> <p>Ответственные: АРГ</p>

4	Программа “Успешный город”				
4.1.	Цель: Формирование условий для развития бизнеса и стимулирование экономической деятельности				
	Цель: мотивировать бизнес инвестировать финансовые ресурсы в экономику города	Результат: Созданы дополнительные рабочие места, обеспечен рост доходов местного бюджета Индикатор: Чистый прирост количества новых предприятий	2014-218 г.	- потенциал органов МСУ - потенциал бизнес ассоциаций	Участники: мэрия, бизнес ассоциации, общественные организации, НПО Ответственные: АРГ
	Задачи:				
А	Сформировать Общественный Совет по предпринимательству при мэрии	Ожидаемый результат: Созданы условия для конструктивного диалога бизнеса и власти Индикатор: Количество реализованных инициатив	До 1.10.2014 г.	- потенциал АРГ - потенциал бизнес ассоциаций	Участники: АРГ, бизнес ассоциации, общественные организации, НПО Ответственные: АРГ

Б	Разработать и внедрить открытое, понятное положение по проведению муниципальных закупок в рамках действующего законодательства. Обязательная открытая публикация плана закупок	<p>Ожидаемый результат: Для бизнеса будет обеспечен равный доступ к муниципальным закупкам, минимизирован риск коррупции</p> <p>Индикатор: Принятое городским кенешем положение о муниципальных закупках</p>	До 1.10.2014 г.	- потенциал АРГ	<p>Участники: подразделения мэрии, Министерство финансов КР</p> <p>Ответственные: АРГ</p>
В	Разработать и внедрить новое положение о предоставлении объектов муниципальной собственности в пользование на основе равного доступа заинтересованных сторон	<p>Ожидаемый результат: Повысится эффективность использования муниципальной собственности, минимизирован риск коррупции</p> <p>Индикатор: Принятое городским кенешем положение об управлении муниципальной собственностью</p>	До 1.10.2014 г.	- потенциал АРГ	<p>Участники: подразделения мэрии</p> <p>Ответственные: АРГ</p>

Г	Реформировать систему предоставления разрешительных документов для ведения бизнеса, создав максимально удобные условия для бизнеса	<p>Результат: Минимизированы контакты бизнеса и чиновника, сняты искусственные барьеры при получении разрешительных документов</p> <p>Индикатор: Степень удовлетворенности бизнеса оказываемыми услугами</p>	2014-2015 г.г.	- потенциал АРГ, экспертов, государственных и муниципальных органов, специализированных компаний - средства местного бюджета и донорских организаций	<p>Участники: подразделения мэрии</p> <p>Ответственные: АРГ</p>
4.2. Улучшение инвестиционной привлекательности г. Бишкек.					
	<p>Цель: Создание максимальных условий для привлечения социальных и экономических инвестиций</p>	<p>Ожидаемый результат: Дан старт для развития города, улучшится внешний облик города</p> <p>Индикатор: Объем привлеченных инвестиций</p>	2014-2018гг.	<p>Существующие: - объекты внешнего благоустройства города - коммуникации, сети - интеллектуальные</p>	<p>Участники: Правительство КР, Жогорку Кенеш КР, Мэрия г. Бишкек, бизнес, доноры</p> <p>Ответственные: Городской кенеш, мэрия</p>
	Задачи:				

А.	Сформировать и развить потенциал АРГ для создания устойчивых механизмов работы с донорами и инвесторами	<p>Ожидаемый результат: Сотрудники АРГ обеспечат работу по разработке проектных предложений в соответствии с требованиями доноров и инвесторов</p> <p>Индикатор: Количество подписанных инвестиционных соглашений</p>	С 01.06.2014 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал внешних экспертов - техническая поддержка международных организаций - средства местного бюджета и донорских организаций 	<p>Участники: мэрия г. Бишкек, бизнес среда</p> <p>Ответственные: мэрия, АРГ</p>
Б.	Создание реестра инвестиционных возможностей города, на основании которого город будет выступать с предложениями сотрудничества (см. раздел 5.2.)	<p>Ожидаемый результат: Утверждены правила, механизмы сотрудничества, в том числе муниципальное частное партнерство, осуществлены реальные проектные идеи, предложения</p> <p>Индикатор: Количество проектов в реестре</p>	До 01.05.2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> - потенциал бизнес-структур, инвесторов - потенциал внешних экспертов 	мэрия, бизнес ассоциации, общественные организации, НПО города

В.	Создание устойчивой площадки для генерации идеи и предложений бизнеса и города (инвест форум / создание коммуникационных каналов (горячая линия/сайт/и пр) (см. раздел 5.1.)	<p>Результат: Появится система отбора проектных инициатив бизнеса, которые будут отвечать потребностям горожан и в целом соответствовать целям развития города</p> <p>Индикатор: Количество принятых инициатив горожан</p>	До 01.05.2014 г.	- потенциал АРГ - потенциал бизнес ассоциаций	мэрия, АРГ, бизнес среда, устоявшиеся ассоциации предпринимателей, кредитные учреждения
Г.	Выработка городской инвестиционной политики, определение реальных гарантий и инструментов защиты вложений.	<p>Ожидаемый результат: город Бишкек обретает имидж надежного делового партнера</p> <p>Индикатор: рост деловой активности населения, создание новых рабочих мест, инвестиции, инновации (новые технологии)</p>	2014-2018гг.	Существующие: - объекты внешнего благоустройства города - коммуникации, сети интеллектуальные - природные	мэрия г. Бишкек, бизнес среда