

Хартия

Бизнес Кыргызстана против коррупции

Бизнес-сообщество Кыргызстана приветствует и поддерживает начатую государством борьбу с коррупцией. Для всего общества стало очевидным, что коррупция является не только тормозом социально-экономического развития страны, но стала угрозой существования государства.

Мы ответственно заявляем, что именно коррупционные явления прошлого и настоящего:

- не способствовали честной приватизации и привели в конечном итоге к разрушению промышленного производства;
- вызывают недоверие к органам местного самоуправления и власти связанное с выдачей лицензий с использованием коррупционных схем;
- способствует непрозрачному выделению земельных участков в городах и селах, что ведет к бессистемному, а порой и небезопасному строительству, порождает недовольство и раздражение населения;
- ведет к недобросовестной конкуренции, банкротству множества добросовестных производителей и развращает бизнес-сообщество, тем самым увеличивая объемы теневой экономики;
- формирует непрозрачную налоговую и таможенную практику, в результате чего государственный бюджет теряет миллиарды сомов;
- формирует устойчивое убеждение в обществе, что невозможно решить производственные, хозяйственные, правовые, социально-бытовые и прочие проблемы без использования коррупционных механизмов.

Все это разлагает общество, в котором формируется мнение, что можно избежать налогов, купить документы, обмануть государство или друг друга, и это даже становится показателем успешности.

Осознавая, что такая практика нетерпима, что она подрывает экономические, политические и моральные устои общества и в конечном итоге может привести к разрушению самого государства, бизнес-сообщество Кыргызстана считает необходимым перейти к современным,

цивилизованным экономическим и социальным методам ведения бизнеса, соответствующим общепринятым международным нормам.

Отношения с государственными органами при этом должны быть партнерскими, равноправными, построенными на уважении к закону и порядку и направленными на реализацию общей конечной цели – подъем экономики Кыргызстана и улучшение уровня жизни его населения.

Подписывая настоящее обращение, мы намерены продвигать среди субъектов предпринимательства, следующие основные принципы и правила, которые будут способствовать противодействию и предупреждению коррупции, и рекомендовать их неукоснительное соблюдение.

1. Внедрение в практику принципов корпоративного управления и мер предупреждения и борьбы с коррупцией

В программах развития и внутренних документах, регулирующих деятельность компаний, должны быть закреплены правила и процедуры, обеспечивающие предупреждение коррупции на всех уровнях управления и во всех сферах деятельности компании, включая процедуры принятия решений, проведения аудита и антикоррупционного контроля, нормы деловой этики, правила взаимоотношений с партнерами и контролирующими и фискальными органами, меры исключения конфликта интересов и обеспечения механизмов «обратной связи» и т.д.

Руководство компаний, органы управления (Советы директоров, Правления) непосредственно руководят разработкой антикоррупционной политики компании и осуществляют постоянный мониторинг ее реализации, своевременную корректировку корпоративных документов при выявлении норм и правил, способствующих коррупционным проявлениям.

Руководство компаний показывает своим сотрудникам пример добросовестного поведения и оказывает практическую помощь всем подразделениям в реализации антикоррупционной политики.

Результаты выполнения антикоррупционных программ отражаются в социальной отчетности компаний.

2. Обеспечение финансовой дисциплины и эффективного финансового контроля

Компании обеспечивают соблюдение законодательства в сфере финансовых операций и отчетности, не допускают осуществления следующих действий:

- проведение неучтенных операций или искажение учета операций;
- ведение учета несуществующих расходов;
- создание неофициальной (двойной) отчетности;
- уничтожение бухгалтерской и другой документации ранее предусмотренных законодательством сроков.

3. Отказ от получения незаконных преимуществ

Компании воздерживаются от получения незаконных преимуществ, равно как и незаконного получения каких-либо преимуществ при осуществлении своей деятельности.

В этих целях разрабатываются и применяются правила и процедуры, обеспечивающие соблюдение антикоррупционных норм в отношении как собственных сотрудников, принимающих управленческие решения, так и третьих лиц – государственных служащих, представителей коммерческих и общественных организаций.

Данный принцип означает отказ от получения и предоставления незаконных финансовых, материальных и иных вознаграждений (подарков, услуг, оплаты расходов) за получение тех или иных преимуществ в бизнесе.

Компании должны иметь установленные и прозрачно реализуемые правила, и порядок передачи и получения подарков, знаков гостеприимства, оплаты услуг, основанных на принципах разумности и добросовестности.

Спонсорство и пожертвования должны осуществляться также на принципах добровольности, разумности и прозрачности, исключать возможность скрытых форм подкупа.

4. Взаимоотношения с государственными органами, партнерами и дочерними компаниями

Взаимоотношения с государственными органами строятся на строгом соблюдении законодательства, партнерстве и взаимном уважении.

Компаниям необходимо предупреждать государственные органы, их руководителей, а при необходимости - вышестоящие органы о получении незаконных требований или предложений со стороны государственных служащих. Компании, со своей стороны, намерены воздерживаться от представления государственным организациям и их работникам предложений, являющихся незаконными или законными, за предоставление вознаграждения.

Компании создают надлежащие условия для проведения государственными органами контрольных и надзорных функций. Эти условия исключают сокрытие нарушений, дачу и получение вознаграждения за действия или бездействие в целях сокрытия финансовых, технологических, экологических, правовых и прочих нарушений.

Компании выстраивают свои отношения с дочерними компаниями и партнерами в соответствии с антикоррупционными принципами, в договорах и контрактах предусматриваются нормы и положения, минимизирующие возможность коррупционных проявлений, в том числе возможность расторжения договора в случае нарушения антикоррупционных принципов.

Компании считают недопустимым нарушением деловой этики, предоставление или обещание предоставления вознаграждения в любой форме руководителям, должностным лицам или любым сотрудникам другой компании – партнера за действие или бездействие в нарушение их установленных обязанностей.

5. Работа с персоналом и публичность антикоррупционных мер

Компании обязуются проводить постоянную и системную работу с персоналом по предупреждению коррупции, которая заключается:

- в информировании коллектива о проводимой в стране борьбе с коррупцией;

- в разъяснении значения для экономики и общества, коллектива и каждого человека сокращения коррупции;

-в обучении сотрудников методам и приемам предупреждения коррупции с учетом их должностных обязанностей.

Компании гарантируют своим сотрудникам, что никто из них не пострадает ни в карьерном отношении, ни в материальном плане при заявлении ими и пресечении с их стороны коррупционных проявлений в компании, даже если это приведет к какому-либо ущербу для компании.

Компании разработают и будут применять при коррупционных действиях сотрудников меры, как наказания, так и поощрения – при их вкладе в предупреждение коррупции.

Компании публично заявляют о проводимой ими политике противодействия коррупции и применяют различные механизмы распространения информации о своих антикоррупционных программах и действиях по их реализации внутри коллектива.

6. Соблюдение законности и содействие правосудию

Участники Хартии намерены оказывать всяческое содействие правоохранительным и судебным органам при проведении ими работы по выявлению и расследованию фактов коррупции. Данное содействие заключается в следующем:

- в своевременном информировании о ставших известными фактах совершения или подготовки совершения коррупционных действий;
- в отказе от вмешательства и противодействия выполнению должностных обязанностей официальных лиц, ведущих следствие и судебные процессы;
- в оказании противодействия попыткам легализации доходов, полученных преступным путем;
- в пропаганде внутри компании, среди своих партнеров, в регионе своей деятельности по соблюдению законности и порядка в целом и антикоррупционного законодательства в частности.

Заключительные положения

Положения настоящей Хартии направлены на противодействие коррупции и являются вкладом бизнес-сообщества Кыргызстана в

общенародную борьбу с этим явлением. Они применимы в равной степени к деятельности всех компаний, организаций, индивидуальных предпринимателей не зависимо от формы собственности, размера, вида деятельности, региона и т.д.

Положения настоящей Хартии распространяются на отношения как внутри бизнес-сообщества, так и на отношения бизнеса и государственных, а также общественных организаций.

Настоящая Хартия открыта для присоединения для всех кыргызских, совместных, иностранных компаний и предпринимателей, отраслевых союзов, ассоциаций и объединений.

Президент Торгово-промышленной палаты Кыргызской Республики

М.Д. Шаршекеев

Президент Ассоциации поставщиков, производителей и дистрибьюторов

Г.Т. Ускенбаева

Исполнительный директор Международного Делового Совета

А.К. Тунгатаров

Руководитель секретариата Национального альянса бизнес-ассоциаций (НАБА)

Г.Т. Ускенбаева

Исполнительный директор Союза предпринимателей Кыргызстана

Н.Д. Жокунов

Исполнительный директор Ассоциации молодых предпринимателей «ЖИА»

Руслан Акматбек

Президент Ассоциации экспортеров Кыргызстана

К.Касымалиев

